

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ส่วนที่ 1 บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่ ที่ ๑๘๖ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนินยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนินยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
 ของ สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อ การทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
การจัดการร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	สูง
๒	หากพบว่ามีกรณีการกระทำผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงต้องดำเนินการลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	สูง
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงาน	๒	๔	๘	สูง
กระบวนการรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	การนำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	สูง

กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขข้อเสนอแก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเอื้อผลประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
กระบวนการขออนุญาตต่อใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจําตัวคนต่างด้าว ๓ มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯและเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
งานป้องกันปราบปราม						
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงาน ทำงานตรงตามที่แจ้งหรือไม่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ	๕	๕	๒๕	สูงมาก

งานจรรยา						
กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยา						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
งานสืบสวน						
กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบ ตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก
งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จรรยา	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเปื้อนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กระบวนงาน / งาน	ที่	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	สูงมาก ๑๕	๑.กำชับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก. ๑
การจัดการร้องเรียน	๑	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	สูง ๙	๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา	ทุกสัปดาห์	สว.อก. ๑
	๒	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	สูง ๙	๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด		ทุกสัปดาห์	สว.อก. ๑
การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	๑	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง เรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงาน	สูง ๘	๑.กำชับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๑.มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	สว.อก. ๑

กระบวนการรับ การแจกจ่าย พัสดุ	๑	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการ โดยรับผลประโยชน์ จากผู้มาขอเบิก	สูง ๙	๓.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาในการ ทำงาน และความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา	ทุกเดือน	สว.อก. ๖
กระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้าง	๑	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการ เพื่อ แลกกับสินบนที่ ผู้ประกอบการเสนอให้	สูงมาก ๑๖			ทุกเดือน	สว.อก. ๖
	๒	กำหนดคุณลักษณะ เฉพาะเอื้อ ผลประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการที่เสนอ สินบนให้	สูง ๑๒			ทุกเดือน	สว.อก. ๖
	๓	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจาก ผู้ประกอบการ	สูงมาก ๑๖			ทุกเดือน	สว.อก. ๖
กระบวนการขอ อนุญาตต่อ ใบสำคัญ ประจำตัวคน ต่างด้าวฯ	๑	มีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	สูงมาก ๑๖			ทุกเดือน	สว.อก. ๖

งานป้องกันและปราบปราม							
การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	๑	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๕	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้อยู่ภายใต้กฎหมาย ไม่ให้ เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือการกระทำความผิด	๑.กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ภายใต้กฎหมาย ไม่ให้เรียก รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือการกระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.ป. ๗ สวป. ๗
	๒	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่ จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๕	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นการจัดกิจกรรมทานข้าว ร่วมกันทุกสัปดาห์ สอบถามปัญหาต่าง ๆ		
	๓	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๕	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๓.นำปัญหาที่ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอมา เพื่อเสนอคณะกรรมการติดตามและ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางการ แก้ไข		
	๔	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง หรือ ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่าง ตัวๆ กลับประเทศ	สูงมาก ๒๕				

งานจรรยาบรรณ							
กระบวนการ จับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายจราจร	๑	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้อยู่ภายใต้กฎหมาย ไม่ให้ เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือการกระทำความผิด	๑.กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ภายใต้กฎหมาย ไม่ให้เรียก รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือการกระทำความผิด	ทุกวัน	สวป. ๗
	๒	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นการจัดกิจกรรมทานข้าว ร่วมกันทุกสัปดาห์ สอบถามปัญหาต่าง ๆ		
งานสืบสวน							
กระบวนการ จับกุมผู้กระทำความผิดตาม กฎหมายอาญา	๑	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้อยู่ภายใต้กฎหมาย ไม่ให้ เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือการกระทำความผิด	๑.กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ภายใต้กฎหมาย ไม่ให้เรียก รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือการกระทำความผิด	ทุกวัน	รอง ผกก.สส ๗ สว.สส. ๗
	๒	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นการจัดกิจกรรมทานข้าว ร่วมกันทุกสัปดาห์ สอบถามปัญหาต่าง ๆ		
	๓	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก ๒๐	๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗			

งานสอบสวน						
การอำนวยความสะดวก ในคดี	๑	มีการเรียกรับสินบน เพื่อปิดเบือน ข้อเท็จจริงช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูงมาก ๒๐	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ให้อยู่ภายใต้กฎหมาย ไม่ให้ เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือการกระทำความผิด	๑.กำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด ภายใต้กฎหมาย ไม่ให้เรียกรับ สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือการกระทำความผิด	
	๒	มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้บริการ	สูงมาก ๒๐	๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่งที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗		๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่นการจัดกิจกรรมทานข้าว ร่วมกันทุกสัปดาห์ สอบถามปัญหาต่าง ๆ

อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตของ
สถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลงชื่อ พ.ต.อ.



(วรารุณี นิตยวัน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยใหญ่